

# Gedragscode Studievereniging BOW

## Doel

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen Studievereniging BOW.

De gedragscode bestaat uit drie delen: een eerste deel waarin algemene gedragingen worden beschreven, een tweede deel waarin persoonsgebonden richtlijnen gesteld worden en een derde deel waarin het handelen bij overtreding van de gedragscode besproken wordt. De gedragscode dient als aanvulling op de wetgeving.

Binnen Studievereniging BOW willen wij dat iedereen zich op diens gemak voelt en met plezier diens tijd bij de vereniging kan beleven, ongeacht gender of geslacht, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur, of andere zaken die onderdeel zijn van ieders identiteit.

Deze gedragscode kan in de loop der tijd aangepast worden indien nodig<sup>1</sup>. Omdat deze gedragscode voor alle leden en Vrienden van BOW van belang is, leveren alle leden en Vrienden van BOW een bijdrage aan de instandhouding van deze gedragscode.

Dit document is niet alleen bedoeld voor algemene leden en Vrienden van BOW, maar ook voor het bestuur, commissieleden en externe aanwezigen. Op deze manier maken we duidelijk wat we van elkaar verwachten en zorgen we voor een fijne, veilige en toegankelijke sfeer binnen onze vereniging.

Bij ongewenst gedrag kan een melding worden gemaakt bij de vertrouwenscontactpersonen. De vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, ondersteuning en kan waar nodig en met toestemming doorverwijzen.

---

<sup>1</sup> Conform Artikel 33 *Gedragscode* in het Huishoudelijk Reglement dient dit te geschieden via een stemming op een algemene ledenvergadering.

## Algemene gedragingen

1. Wij hebben respect voor andere leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij de vereniging.
2. Wij zijn in beginsel verantwoordelijk voor ons handelen.
3. Wij respecteren elkaars grenzen.
4. Wij zijn allen verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van de vereniging.
5. Wij tolereren discriminatie nooit.
6. Wij tolereren seksueel grensoverschrijdend gedrag nooit.
7. Wij tolereren verbaal en fysiek geweld nooit.
8. Wij hebben respect voor elkaars eigendommen.
9. Wij gaan integer om met gevoelige informatie.
10. Wij respecteren de geldende huisregels van externe locaties.
11. Wij kunnen aangesproken worden op wangedrag.
12. Wij spreken elkaar aan op overtreding van de richtlijnen.

## **Persoonsgebonden richtlijnen**

Naast de algemene bepalingen, is het belangrijk om te benoemen dat van elke groep die betrokken is bij de vereniging en haar activiteiten bepaald gedrag verwacht wordt. Om dit te waarborgen, staat onderstaand per groep een aantal richtlijnen. In deze gedragscode zijn er de volgende drie groepen: aanwezigen, commissies/organisatoren en het bestuur.

### **Aanwezigen**

1. Je bent uit eigen motivatie bij een activiteit aanwezig en zorgt ervoor dat je de activiteit niet verstoort.
2. Wanordelijkheden voortvloeiend uit o.a. alcoholgebruik worden nooit getolereerd bij activiteiten.
3. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit.

### **Commissies/organisatoren**

1. Je draagt zorg voor de door jou georganiseerde activiteit.
2. Je probeert een ieder zich welkom te laten voelen op de door jou georganiseerde activiteit.
3. Je draagt zorg dat ieders grenzen gerespecteerd worden.
4. Je bent je ervan bewust dat je een eventuele machtsverhouding hebt en je houdt hier rekening mee.

### **Bestuur**

1. Je draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode.
2. Je bent integer in het overwegen van sancties.
3. Je dient wangedrag van je medebestuurslid integer te behandelen.
4. Je bent je ervan bewust dat je een eventuele machtsverhouding hebt en je houdt hier rekening mee.

## **Handelen bij overtreding van de gedragscode**

Bij overtreding van de gedragscode zijn er mogelijkheden tot sancties, welke opgelegd worden door het bestuur. De mogelijkheden voor sancties, te weten wering van activiteiten en opzegging van lidmaatschap, staan vastgelegd in de Statuten<sup>2</sup> en het Huishoudelijk Reglement<sup>3</sup> van Studievereniging BOW. Om meer duidelijkheid te creëren over het doel en de toepassing van deze sancties zijn hier enkele richtlijnen opgesteld.

### **Wegsturen bij activiteiten**

1. Indien nodig kunnen aanwezigen van een activiteit weggestuurd worden.
2. Het bestuur is bevoegd om mensen weg te sturen van activiteiten.
3. Als naar aanleiding van ongewenst gedrag actie ondernomen moet worden, is het wenselijk dat je het bestuur op de hoogte stelt.

### **Waarschuwingen**

1. Het bestuur kan iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.
2. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de officiële waarschuwing.
3. Een officiële waarschuwing geschiedt schriftelijk.
4. Indien een partij benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld worden over de uitgevaardigde waarschuwing.

### **Sancties**

1. Het bestuur kan de in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement vastgelegde sanctiemogelijkheden toepassen bij ongewenst gedrag. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing uitgevaardigd te worden.
2. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de sanctie.
3. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag.
4. Indien een partij benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld worden over de uitgevaardigde waarschuwing.

### **Uitvoering van sancties**

1. Sancties worden uitgevaardigd door het bestuur.
2. De inhoud en uitwerking van sancties zijn vastgelegd in de Statuten dan wel het Huishoudelijk Reglement.
3. Een sanctie wordt schriftelijk aan de desbetreffende partij kenbaar gemaakt. Het bestuur dient te verantwoorden waarom tot een sanctie is overgegaan aan de gesanctioneerde.

---

<sup>2</sup> Conform Artikel 6 van de Statuten; artikel 7 lid 1 van de Statuten; artikel 7 lid 3 van de Statuten

<sup>3</sup> Conform Artikel 4 *Opzegging* lid 3 van het Huishoudelijk Reglement